

Newsletter management voluntari proiect „LEARN AND PLAY”

În prima lună de la debutul proiectului au fost realizate afișe de promovare a proiectului și atragere de voluntari, care au fost distribuite la Colegiul Național „Emil Racoviță”, Liceul „Dimitrie Cantemir”, Facultatea de Filosofie și Științe Sociale și la Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației din cadrul Universității „Al. I. Cuza” Iași. Ca urmare a campaniei de atragere de voluntari, coordonatorul de voluntari a primit un număr de 30 de aplicații pe bază de CV pentru implicarea ca voluntari în activitățile proiectului. Selecția voluntarilor s-a făcut în două etape, respectiv selecția inițială pe bază de CV-uri și susținerea de interviuri finale de selecție de către coordonatorul de voluntari, în urma cărora au fost selectați 15 voluntari.

În cea de-a doua lună a proiectului au fost organizate 3 sesiuni de informare și instruire a voluntarilor, în care au fost abordate următoarele teme:

- specificul grupului țintă al Centrului Rezidențial pentru Mame și Copii Aflați în Dificultate, respectiv familiile monoparentale cu mama – singur părinte
- specificul activităților desfășurate în centru în beneficiul copiilor
- cunoașterea reciprocă a membrilor echipei centrului și a voluntarilor
- reguli de respectat în lucrul cu copiii, pentru a veni în completarea liniilor directoare ale planurilor de intervenție specifică
- expectanțele voluntarilor de la programul de voluntariat
- expectanțele personalului centrului de la colaborarea cu voluntarii
- cunoașterea Regulamentului Intern al centrului
- aducerea la cunoștință și semnarea fiselor de post și a contractelor de voluntariat

In cea de-a treia și a patra lună a proiectului s-au efectuat următoarele activități :

- concretizarea unei ședințe operaționale pe proiectul “Learn and Play” condusă de asistentul de proiect
- managementul voluntarilor recrutați (planificarea săptămânală, evaluarea activităților lor, discuții cu educatorii specializați , discuții cu șeful de Centru)
- obținerea de feedback din partea voluntarilor vis a vis de activitatea de voluntariat
- conducerea unei ședințe de lucru pe echipa împreună cu psihologul Centrului și educatorii specializați unde s-au stabilit liniile importante în desfășurarea activității

și s-au trasat sarcini specifice în funcție de statut (voluntar/ instructor activități/ educator specializat)

- relaționarea zilnică cu voluntarii în vederea acordării informațiilor și suportului necesar în funcție de necesități
- supervizarea voluntarilor și concretizarea unei sedințe de evaluare a activității acestora
- monitorizarea relaționării dintre voluntari , educatori specializați și instructor activități privind lucrul în echipă
- acordarea de suport emoțional voluntarilor implicați în proiect

În cea de-a cincea și a șasea lună a proiectului s-au efectuat următoarele activități:

- participarea la sedința finală pe proiectul “Learn and Play” condusă de asistentul de proiect și managerul de proiect
- susținerea sedinței de evaluare finală a activității voluntarilor de pe proiect într-un mediu informal concretizată printr-o ieșire
- managementul voluntarilor recrutați (planificarea săptămânală, evaluarea activităților lor, discuții cu educatorii specializați , discuții cu șeful de Centru)
- obținerea de feedback vis a vis de activitatea voluntarilor din partea celorlalți membri ai echipei
- înmânarea de diplome și certificate voluntarilor implicați în proiect

Testimoniale voluntari :

„Activitatea de voluntariat pe care am desfășurat-o în cadrul fundației Hecuba m-a ajutat enorm în dezvoltarea abilităților de relaționare cu copiii, mamele, cât și cu profesioniștii ce lucrează în domeniu. Profesioniștii din cadrul fundației Hecuba sunt niște oameni minunați de la care am învățat cum să lucrăm cu copiii și cu mamele acestora. De asemenea, am învățat ce înseamnă munca în echipă, sprijinul reciproc”. (A.M.- voluntar pe proiectul Learn and Play- 01 octombrie 2010 – 31 martie 2011.)

„Prin participarea ca voluntar la această fundație am avut ocazia de a pune în practică ceea ce am învățat la facultate. Atmosfera din cadrul centrului este în permanență una caracterizată de entuziasm, bună dispoziție, dar și seriozitate. Tot ce am învățat aici ne va ajuta în munca noastră ca viitori asistenți sociali”. (H.R.- voluntar pe proiectul Learn and Play - 01 octombrie 2010 – 31 martie 2011)

“În cadrul acestui proiect, în primul rând mi-am dezvoltat abilitățile de comunicare, am văzut cum se lucrează cu beneficiarii și am înțeles că atunci când lucrezi cu ei trebuie să empatizezi și să ai o atitudine non – discriminatorie. Este foarte important să le oferi încredere și să-i faci să se simtă ca într-o familie.” (D.R.- voluntar pe proiectul Learn and Play- 01 octombrie 2010 – 31 martie 2011)

În primul rând aș vrea să spun că mi-a făcut mare plăcere să lucrez cu niște oameni atât de călduroși și deschisi. A fost o experiență plăcută pentru mine în urma căreia am învățat multe lucruri frumoase. Este plăcut să stii că pot să ajut pe cineva să își lărgescă orizonturile . Nu regret nici măcar pentru o clipă perioada în care am fost voluntar la Hecuba și dacă aș fi putut aș fi continuat pentru o perioadă cât mai lungă pentru că am întâlnit niște oameni minunați acolo. Și aici mă refer atât la cei care lucrează la fundație care au fost foarte primitivi și sunt niște oameni extraordinari, dornici să ajute pe cei din jur, dar și la beneficiarii de acolo care erau dornici să învețe lucruri noi . (N.M.- voluntar pe proiectul Learn and Play- 01 octombrie 2010 – 31 martie 2011)

Cele 6 luni de voluntariat din cadrul Fundatiei Hecuba m-au ajutat la deprinderile de comunicare din cadrul grupului de lucru si cum sa ma adaptez la situatii noi. In decursul acestor luni am invatat diverse metode de lucru cu copii, cum sa ii ascult si sa ii inteleg. In acest tip am inteles ca a gresi e firesc mai ales in perioada de crestere si dezvoltare a copilului si trebuie ajutati. Imi doresc sa mai particip la astfel de proiecte si in viitor. (D.G. - voluntar Learn and Play- oct.2010- martie 2011)